

Une étude



pour



# « Lanceurs d'alerte » : quelle perception de la part des salariés ?

Quel regard les salariés portent-ils sur la corruption en entreprise ? Comment réagiraient-ils face à la découverte d'un acte de corruption sur leur lieu de travail ?

Novembre 2015

---

Jean-Daniel Lévy, Directeur du Département Politique – Opinion

Magalie Gérard, Directrice de clientèle au Département Politique – Opinion

Pierre-Hadrien Bartoli, Chargé d'études au Département Politique – Opinion

# Sommaire

**Méthodologie d'enquête**

P.3

**Résultats de l'étude**

P.4

# Méthodologie d'enquête



Enquête réalisée **en ligne** du **5 au 9 novembre 2015**.



Échantillon de **902** personnes représentatif des salariés âgés de 18 ans et plus.



Méthode des quotas et redressement appliqués aux variables suivantes : sexe, âge, catégorie socioprofessionnelle, secteur public/privé et région de l'interviewé(e).



Aide à la lecture des résultats détaillés :

- Les chiffres présentés sont exprimés en pourcentage.
- Les chiffres en italique sont ceux qui apparaissent significativement au-dessus de la moyenne.

# Résultats de l'étude



Lorsqu'ils pensent à la corruption en entreprise, les salariés évoquent spontanément l'argent

Quels sont tous les mots, toutes les idées qui vous viennent à l'esprit quand vous pensez à la corruption en entreprise ? – *Question ouverte, réponses spontanées*

- À tous -



Le nuage de mots est automatiquement généré à partir de l'exhaustivité des réponses spontanées à la question ouverte. La taille d'un mot dans le visuel représente sa fréquence d'utilisation : le mot écrit en plus gros caractères est celui qui a été le plus utilisé par les sondés dans leurs réponses. L'emplacement d'un mot au sein du nuage n'a pas de signification particulière, pas plus que sa couleur.

# Verbatim

Quels sont tous les mots, toutes les idées qui vous viennent à l'esprit quand vous pensez à la corruption en entreprise ? – Question ouverte, réponses spontanées

- À tous -

« Elle touche les grosses sociétés gérées par des dirigeants très riches. »

« La corruption en entreprises c'est lorsque le patron ou le DRH transfèrent de grosses sommes d'argent ailleurs. »

« Je pense que s'il y a de la corruption dans mon entreprise, elle est très faible, voire inexisteante. »

« Privilèges pour certains, injustice pour d'autres. »

« Phénomène ancien, relativement courant, en particulier dans certains secteurs d'activités. »

« Ça me fait penser aux patrons qui cherchent à tout prix le profit aux dépens de leurs employés. »

« Certes, elle existe, mais elle est au niveau du patron pour décrocher les contrats. »

« Versement d'argent à un employé pour le faire taire. »

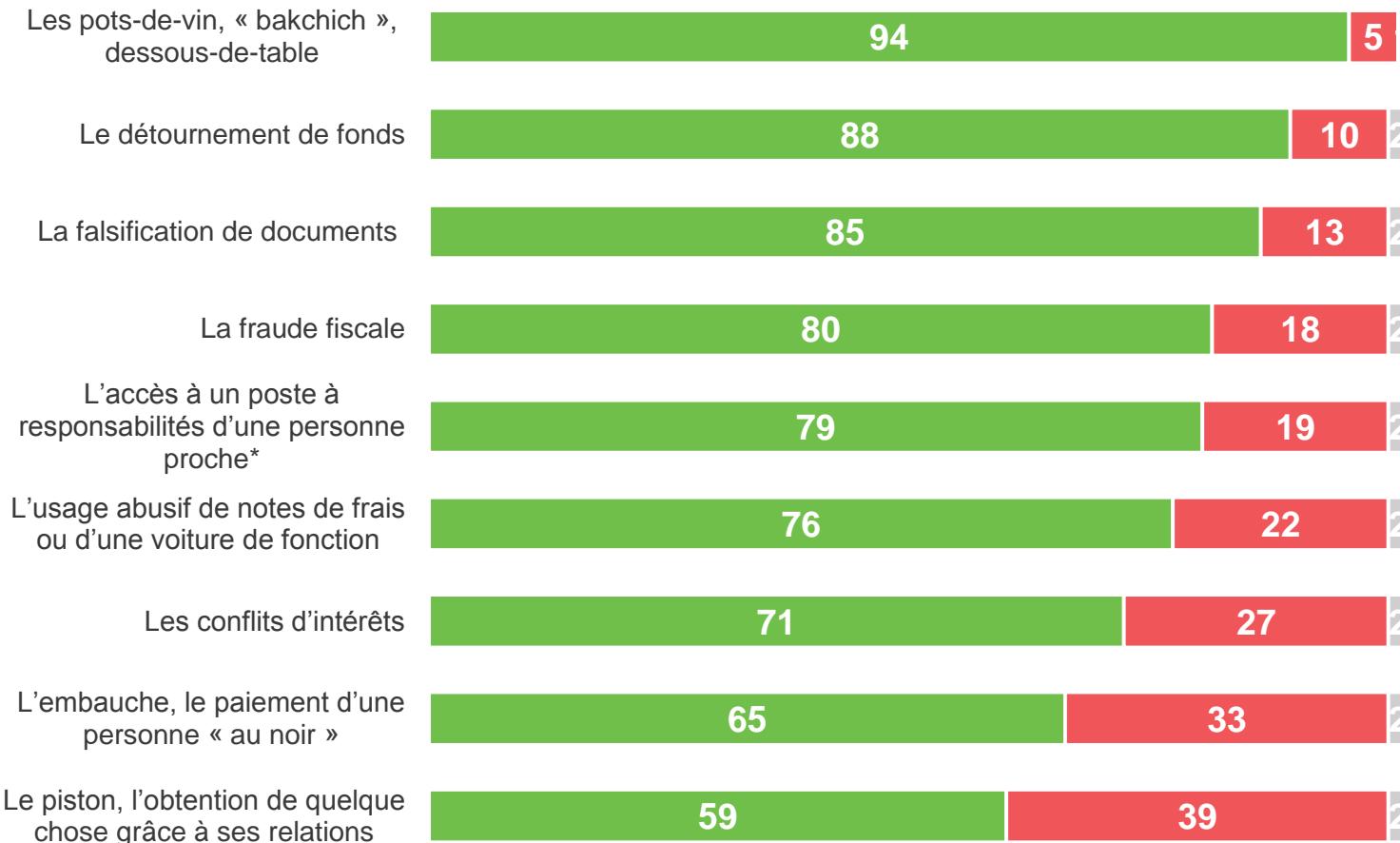
« Pratique, hélas courante dans les PME et les grandes entreprises, qui existe depuis longtemps et ne s'améliore pas. »

« Comme partout, plus de morale et d'éducation. »

# Plus de 9 Français sur 10 considèrent les pots-de-vins comme des actes de corruption

Diriez-vous, pour chacun des actes suivants, qu'il s'agit ou non d'un acte de corruption ?

- À tous, en % -



■ Oui

■ Non

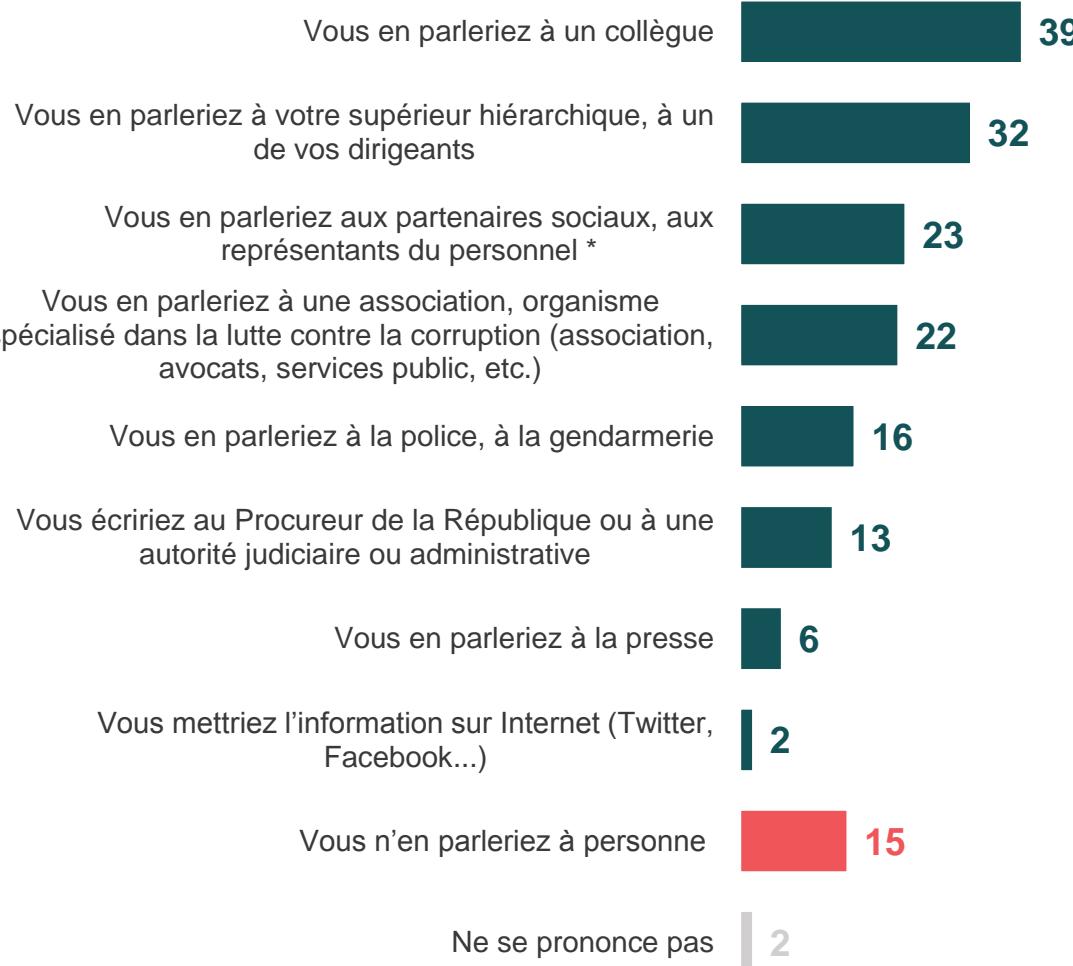
■ Ne se prononce pas

\* ...famille ou amis, sans prendre en compte ses compétences

# Face à un acte de corruption sur leur lieu de travail, 83% des Français indiquent qu'ils en parleraient à quelqu'un

Si vous étiez témoin d'un acte de corruption sur votre lieu de travail, (dans l'organisation qui vous emploie : entreprise, administration, association, etc.), quelle serait votre réaction ? – Réponses données à l'aide d'une liste, plusieurs réponses possibles

- À tous, en % -



**En parlerait : 83%**

CSP+ : 88%

Fonctionnaires : 91%

Travaillent dans les services : 88%

**En parlerait  
en interne : 63%**

50 ans et plus : 70%

CSP+ : 70%

En CDI : 67%

Travaillent dans les services : 69%

**En parlerait  
en externe: 38%**

Cadres et professions

intellectuelles supérieures : 46%

Secteur public : 47%

Contrat à court terme : 49%

# Les salariés qui en parleraient le plus librement, bien que minoritaires, sont souvent les plus « protégés » (par leur statut, leur âge, leurs revenus...)

Si vous étiez témoin d'un acte de corruption sur votre lieu de travail, (dans l'organisation qui vous emploie : entreprise, administration, association, etc.), et que vous souhaitiez en parler à une entité ou une personne censée pouvoir aider ou y mettre fin... ?

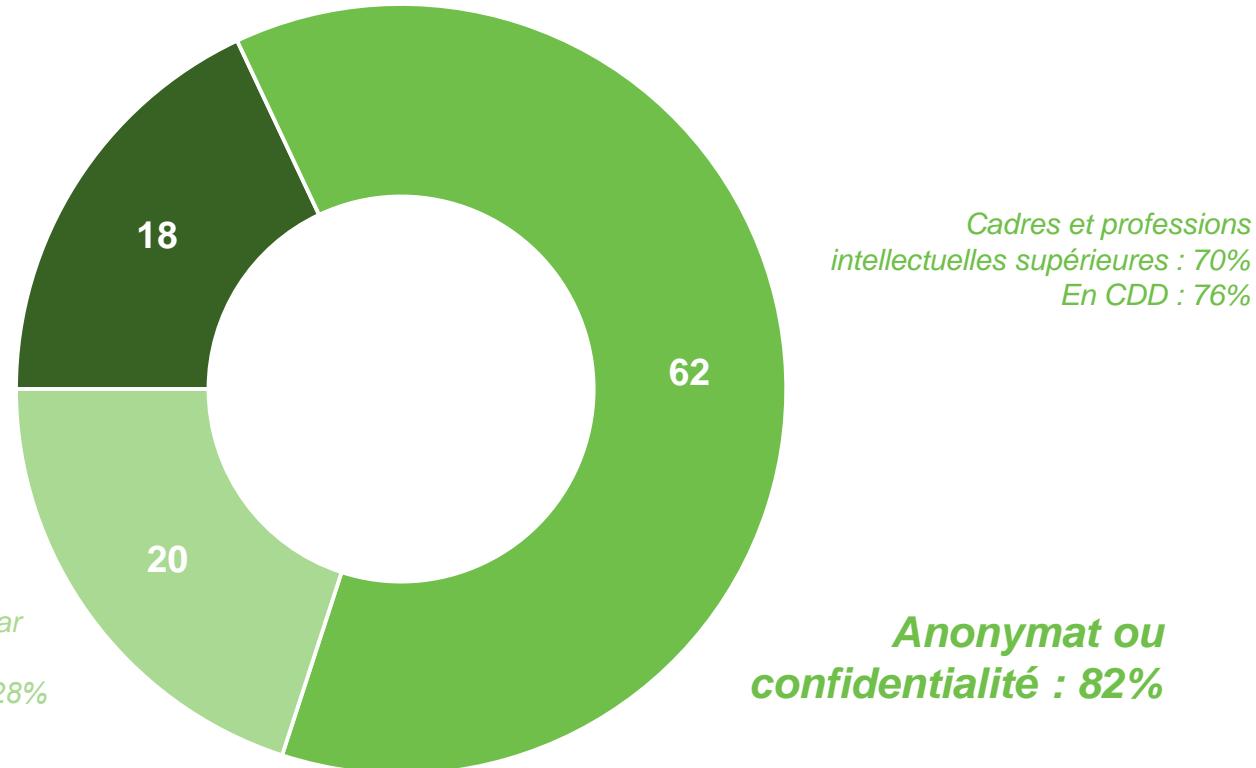
- Aux salariés qui en parleraient, en % -

*Hommes : 25%*

*50 ans et plus : 25%*

*5 000 euros nets par mois et plus : 29%*

*En CDI : 20%*

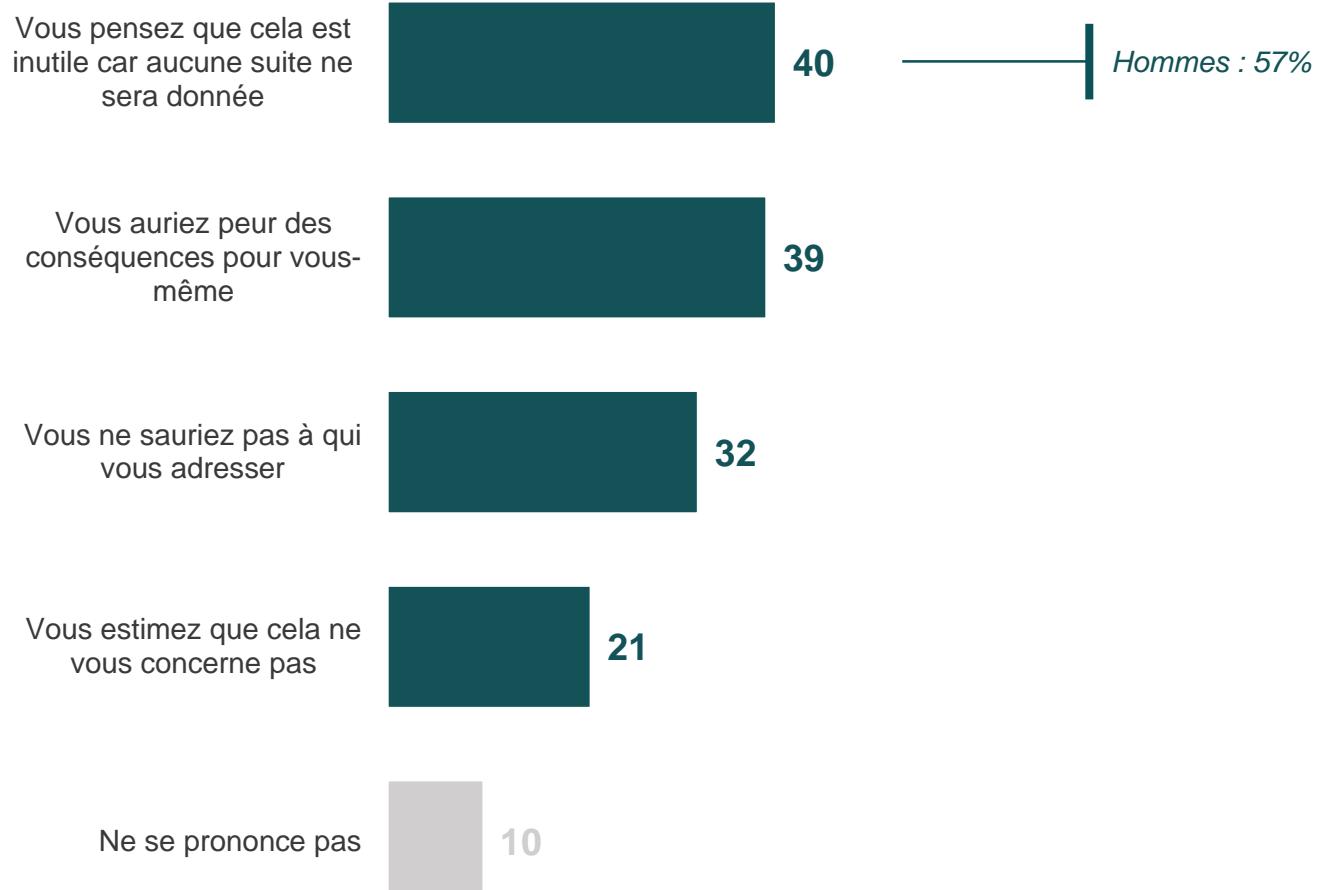


- Vous le feriez dans tous les cas, sans réserve d'anonymat.
- Vous le feriez avec une garantie de confidentialité (votre identité n'est pas divulguée par l'entité à qui vous avez adressé votre témoignage)
- Vous le feriez uniquement de manière anonyme

# Le sentiment d'une faible portée de cet acte et la peur des conséquences apparaissent comme les principaux freins empêchant de libérer la parole des salariés face à un acte de corruption

Pour quelle(s) raison(s) principalement n'en parleriez-vous à personne ? – Réponses données à l'aide d'une liste, deux réponses possibles

- Aux salariés qui n'en parleraient à personne, en % -



# Contacts

Merci de noter que toute **diffusion de ces résultats** doit être accompagnée des éléments techniques suivants : **le nom de l'institut, le nom du commanditaire de l'étude, la méthode d'enquête, les dates de réalisation et la taille de l'échantillon.**

---

Suivez l'actualité de Harris Interactive sur :



[www.harris-interactive.fr](http://www.harris-interactive.fr)



[Facebook](#)



[Twitter](#)



[LinkedIn](#)

---

**Contacts Harris Interactive en France :**

Jean-Daniel Lévy - Directeur du Département Politique & Opinion - 01 44 87 60 30 - [jdlevy@harrisinteractive.fr](mailto:jdlevy@harrisinteractive.fr)

Laurence Lavernhe – Responsable de la communication - 01 44 87 60 94 - 01 44 87 60 30 - [llavernhe@harrisinteractive.fr](mailto:llavernhe@harrisinteractive.fr)